

2022年度
Communication on Progress

D&I+B

株式会社SAKURUG
2022.7

トップ・ステートメント

国連グローバル・コンパクトにおける諸活動は、D&Iを推進している当社のビジョン・パーパス・カルチャーと合致する点が多くあります。人権、労働、環境、腐敗防止に関するその考え方に賛同し、2021年7月、国連グローバル・コンパクトに署名致しました。

D&Iの推進、そして誰ひとり取り残さない社会の実現に貢献していけるよう、国連グローバル・コンパクトの10原則を引き続き支持してまいります。

代表取締役社長 遠藤 洋之

サクラグのD&I+B

このレポートでは、私たちが大切にしている企業組織としての在り方
“D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)”に、
5つのB——Bloom, Belonging, Bridge, Blockchain, Base
を加え、私たちがテクノロジーとクリエイティブの力で描きたい未来と現状に
ついてレポートしています。

サクラグだからこそできる、“D&I+B”な価値創出を世界中に広げていきます。



Philosophy

サクラグのフィロソフィー

VISION

ひとの可能性を開花させる 企業であり続ける

これは私たちが最も大切にしている言葉です。
クライアント、協力企業、社員、そして社員の家族、全ての関わる
人に対して、その想いをもって行動したい。
相手とともに、より良い未来を描いていける存在でありたい。
SAKURUGの根幹には、常にこのVISIONがあります。



PURPOSE

テクノロジーとクリエイティブの力
で世界中でD&Iを推進する



CULTURE

スピード

誰よりも早く失敗して誰よりも早く立ち上がる
時間は有限、常に成果から逆算し行動します

積極発言

立場を問わず積極的に考え発信します
SAKURUGの一員としての自覚と責任を持ちます

変化し続ける

諸行無常。いまこの瞬間も世界は変わり続けています
安住を求めるのではなく変化することを楽しみます



誰よりも楽しむ

誰よりも仕事を乐みます。
能動的に動き、どんな場面でも楽しむ努力をします。

逃げない仲間を賞賛する

大きな壁にぶち当たった時に、人は真価を問われます。
私たちは失敗を許し、逃げずに立ち向かう仲間を賞賛します。

感謝

自分のいまを形成する全てに感謝します。
そして感謝の気持ちを行動で示します。



採用が最優先

どの職種であっても自分が採用担当の意識を忘れません。
自分より優秀な人材を集め続けます。

D&I+Bloom

サステナビリティで可能性を開花する

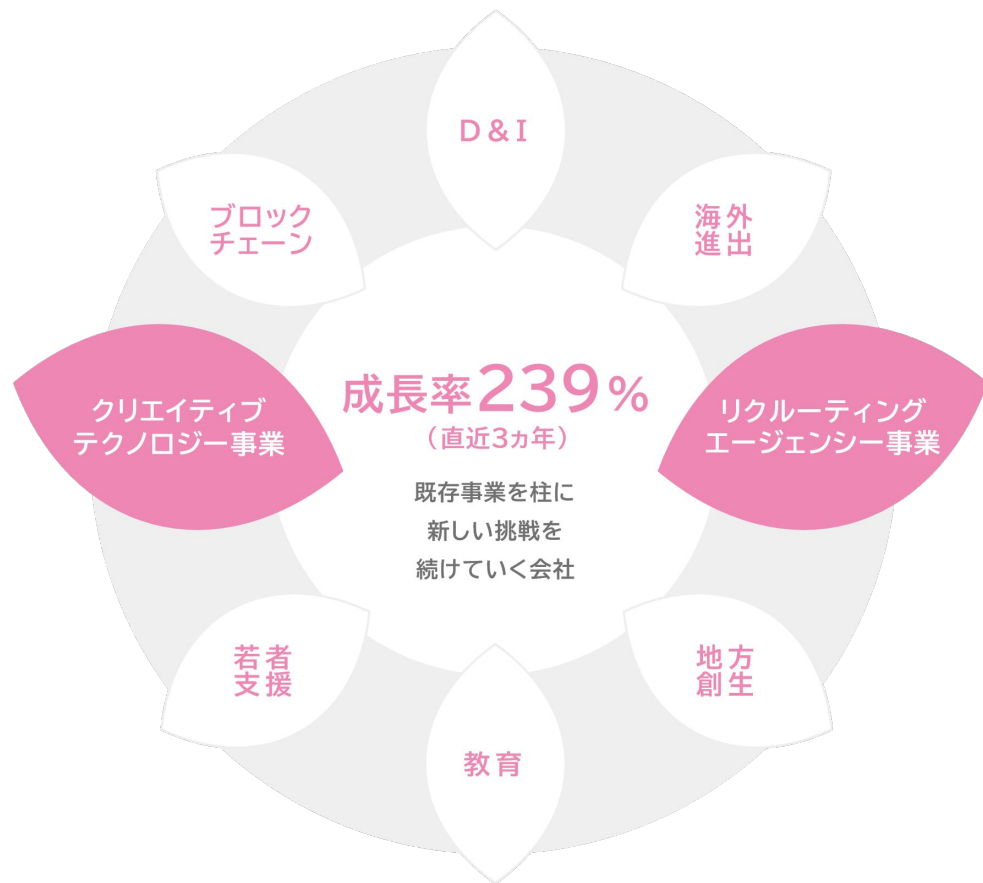
BUSINESS MODEL

ビジネスモデル

SAKURUGは、『クリエイティブテクノロジー事業』と『リクルーティングエージェンシー事業』の2つを柱としながら、様々な挑戦を続けています。

クリエイティブテクノロジー事業では、Web系・オープン系のシステム開発、スマートフォンアプリ開発、インフラ構築から各種Webサイト制作、Webデザインまで幅広く対応しています。クリエイティブとテクノロジー、双方向で対応可能なことがSAKURUGの強みです。

リクルーティングエージェンシー事業では、優秀な人材を探しているクライアントと最適な職場環境を求める求職者をマッチングします。自社サービスである採用マッチングプラットフォーム「Sangoport」の運営などを通じて、可能性を開花させるコンサルティング・ビジネスを提供します。



D&I推進と企業成長



2012年の創業以来、9年連続増収となり、9期は過去最高業績を達成しました。直近3カ年の成長率は239%(売上比)となっています。

成長の内的要因としては、D&I推進が社内の多様なタレントの活躍に繋がったことがひとつ、また外的要因としては、IT×人材の領域がコロナ禍により需要を増したこともひとつと考えています。

MARKET

市場マーケット

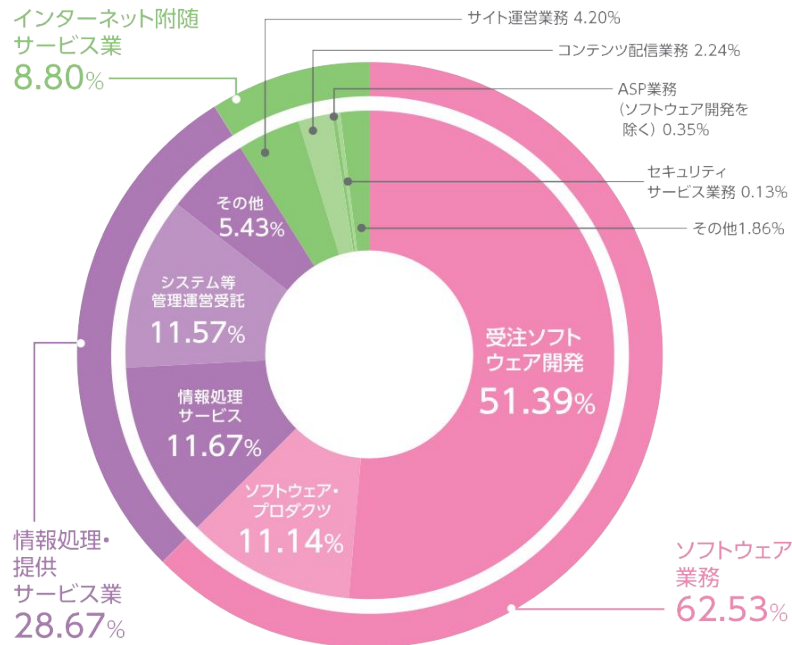
市場規模 16兆8,947億円

業種	年間売上	シェア
ソフトウェア業務	10兆5,634億3,200万円	62.53%
・受注ソフトウェア開発	8兆6,814億9,100万円	51.39%
・ソフトウェア・プロダクツ	1兆8,819億4,100万円	11.14%
情報処理・提供サービス業	4兆8,444億4,800万円	28.67%
・情報処理サービス	1兆9,719億4,400万円	11.67%
・システム等管理運営受託	1兆9,543億9,100万円	11.57%
・その他	9,181億1,300万円	5.43%
インターネット附随サービス業	1兆4,868億3,100万円	8.80%
・サイト運営業務	7,103億1,900万円	4.20%
・コンテンツ配信業務	3,784億4,400万円	2.24%
・ASP業務(ソフトウェア開発を除く)	598億3,500万円	0.35%
・セキュリティサービス業務	234億1,800万円	0.13%
・その他	3,148億1,500万円	1.86%
合計	16兆8,947億1,100万円	100.00%

※年間売上の単位は100万円で計算され、()内の%は小数点以下を四捨五入しているため合計には誤差が生じる。

※出典 山田コンサルティング

サクラグは市場マーケットの70%の業種をカバー



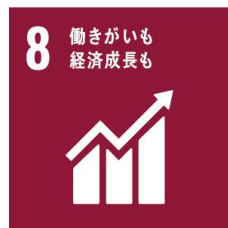
CUMPETITIVE ADVANTAGE

SAKURUGのケイパビリティを最大限に活かし
顧客満足度を高めています

競合優位性-クロスセルモデル-



事業サステナビリティ | SDGs事業認定



サクラグでは、SDGsの5つのゴールについて、日本SDGs協会「SDGs事業認定」を取得しています。

SDGs目標【5】【8】【10】について:

結婚・出産などを期にフルタイムでの就業が困難になる主婦／主夫に対して、能力を発揮できるような機会を提供します。さらに、パートナー制度の全社導入により、家族形態を含むひと・社会の多様性に関かれた企業として達成に向けて取り組みます。

SDGs目標【9】【17】について:

各地にサテライトオフィスを設置し、システムインテグレーション事業の最適化により持続可能な技術基盤の構築をすることで達成に向けて取り組んでいます。

事業サステナビリティ | 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2022年8月1日～2024年9月30日までの2年2か月間
2. 目標と取組内容・実施時期
 - 目標1: 計画期間内に、育児休業を取得しやすい環境の整備を進める。
 - 目標2: 期間内の事業年度において、全社員の年次有給休暇の平均取得率を55%程度とする。

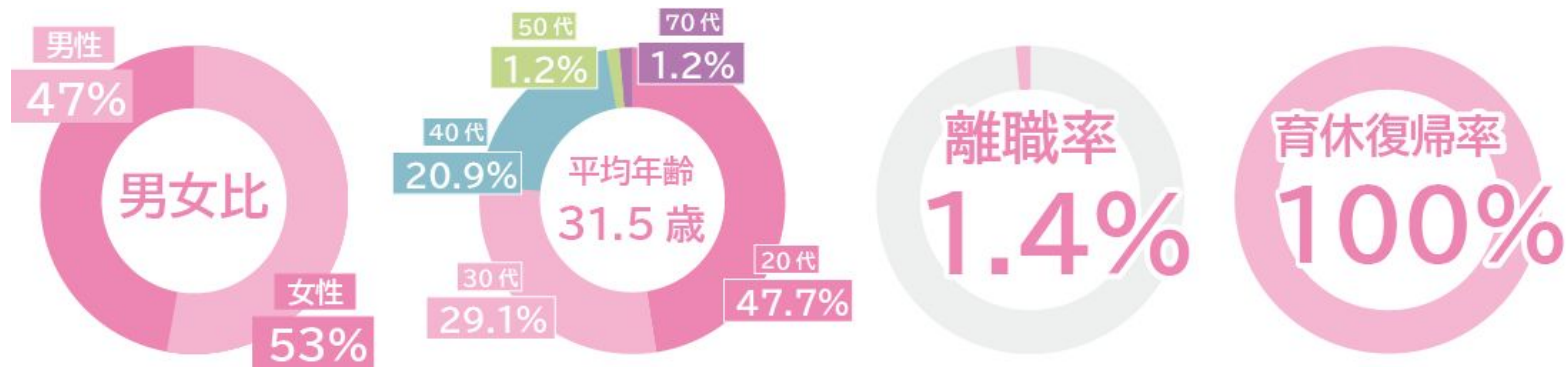
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2022年8月1日～2024年9月30日までの2年2か月間
2. 当社の課題
 - ・従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い
 - ・仕事とプライベート両立へのハードルを懸念し、管理職を目指す女性社員が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期
 - 目標1: 2024年度までに管理職(マネジャー以上、役員含む)に占める女性割合を30%以上にする
 - 目標2: 期間内の事業年度において、全社員の年次有給休暇の平均取得率を55%程度とする。

D&I+Belonging

あなたの「居場所」であるということ

社内の人的統計



現在、社内の男女比は男性47%：女性53%。平均年齢は31.5歳となっています。産休・育休取得後の復帰率は100%。離職率は1.4%と過去最低の数値となりました。また、採用数男女比は男：女＝44%：56%（3年間の平均：2019-2021年）となっています。

D&I for SAKURUGメンバー

D&I推進室設置

全メンバー参加可能

D&Iだれでもチャット

全メンバー参加可能

多様な家族形態を認める
Famieeパートナーシップ証
明書

SAKURUG Women's
保健室

男性育休
100%宣言

国連グローバル
コンパクト署名

健康優良企業
銀の認定

D&Iアワード
ADVANCED

PRIDE指標
GOLD

D & I推進室

2021年春、D & I(ダイバーシティ&インクルージョン)推進室を設置

広義での多様性を認め、世界中の誰一人取り残さないことを目標として行動する組織を目指します。

SAKURUGの取り組み

—これまでとこれから—

- ・SDGs認定取得(主婦主夫の働き方)
- ・パートナーシップ証明書
- ・ビジネスによる
LGBT平等サポート宣言
- ・シニアインターン

2021年春
D & I推進室設置

- ・「家族より大切な仕事はない」を
実現できる職場づくり
- ・社内のダイバーシティ研修資料の公開
- ・メンバーによる社会貢献活動の
バックアップ
- ・「Sangoport」との連携

男性育休100%宣言



「男性育休100%宣言」に賛同

「男性育休100%宣言」は、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する、男性の育児休業（以下、男性育休）取得率100%に向けた取り組みです。男性育休取得率100%の実現を目指して取り組んでいる組織の代表が宣言し、一丸となってこれまでの慣習を改革していくことを目指しています。

「男性育休100%宣言」HP

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/

役員による育休取得&経験シェア

2021年夏に育休を取得した取締役が、育休取得にあたっての課題解決方法、育休をしてみてもの感想等、リアルな声を発信しています。今後育休取得を希望する社員の不安解消につながるよう、これからも、ロールモデル構築や男性育休取得時の情報共有、サポートを進めてまいります。

・取締役木村ブログ「取締役が育休を取ってみた！～取得までに解決したい 3つの課題と気づき～」 <https://sakurug.co.jp/news/6899/>



D&I+Bridge

あなたと社会の懸け橋として

DEIを推進する採用マッチングプラットフォーム

Sangoport

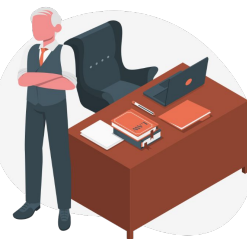
DEIを推進する採用マッチングプラットフォーム

『Sangoport(サンゴポート)』は、人々が多様性を尊重し個性を活かしながらはたらける社会を目指し2021年11月にリリースされました。「はたらくに寄り添い、はたらくで前向きに」を合言葉に、性別、年齢、国籍に関係ない採用情報に強い転職サイトとして、自分に合った仕事を探すサポートを行っています。本サービスにより潜在的な就職希望者の活躍の幅が広がることで、日本の慢性的な労働人口不足という社会課題の解決が期待できます。

Sangoportサービスサイト <https://sangoport.tokyo/>



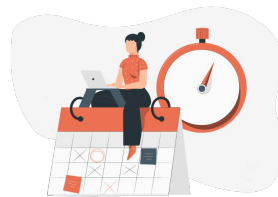
年齢フリー



子育てしながら



タイムフリー



LGBTフレンドリー



SAKURUG就活支援金

サクラグでは、「就活をするすべての人が納得いくまで活動が続けられるよう、支援を必要とする人にはできる限り手を差し伸べていきたい」との思いから、「サクラグ就活支援金」の実施を決定。当該の選考に合格した方1人につき10万円の就活支援金を支給。前年度1回目は250名を超える応募があり、第2期を実施することを決定。



選考に合格した大学生の声

- ・目指していた航空業界がコロナで募集停止となり、急きょ新たに就活費用が必要になった。
- ・奨学金を借りているので、時間をかけて夢を追いかけるより就活を終えることを優先せざるを得ないと思っていたが、これからしっかりと目標を見つけるための資金になった。
- ・お金の心配をせず就活に専念したい。

<支援金の使い道>

- ・就活に向けて勉強用教材の購入費
- ・資格試験の受験料
- ・面接時の交通費

【プレスリリース】就職活動中の学生に 10万円を支給！『サクラグ就活支援金』の利用でウィズコロナの就活にチャンス
を

寄付月間 - SAKURUGiving GO TO 2030 -

サクラグは、全国規模で行われる啓発キャンペーン「寄付月間」にあわせて寄付イベントを毎年行っております。



<2021年の取り組み>

- ・「特定非営利活動法人ジャパンハート」代表吉岡春菜さんとの対談
- ・株式会社 SOLIO 代表 今井紀明さんとの対談
- ・オリジナルLINEスタンプ販売による寄付

<2020年の取り組み>

SNSおよび特設サイトでの「リアクション = 想い」の数に応じて募金額を決定し、代表遠藤がエバンジェリストとして活動している「特定非営利活動法人ジャパンハート」に寄付を行いました。



特定非営利活動法人ジャパンハート
理事長 吉岡春菜さん

高校生インターン「チェリスタ！」

SAKURUGでは、Vision「ひとの可能性を開花させる企業であり続ける」に則り、2017年より高校生インターンをスタートしました。現在は、春休み、夏休み、冬休みを中心に、希望に応じて随時インターン生の受け入れを行っています。

『チェリスタ！』の由来は、チェリー（桜の実）+スタート&スタディ。

SAKURUGの社名にもなっている「桜」。実った実がやがて種となり、将来たくさんの新しい芽を出すように、高校生たちがSAKURUGでの経験を通して学びをアップデートし、将来の可能性を広げるための糧を増やす。

そのような場となることを目指し、ひとりひとりにヒアリングを行った上で個別プログラムを設定しています。

【高校生インターン】に参加してくれた学生の声



<プログラム実践一例>

- ・1DAYプログラム
- ・オンラインプログラム
- ・3日間プログラム



インターンに参加後は
「修了証書」をお渡しています。

D&I+Blockchain

ブロックチェーンで描く未来

ブロックチェーン領域の研究開発により 持続可能な技術基盤を確立



サクラグは、日本ブロックチェーン協会（JBA）のプラチナ会員
およびブロックチェーン推進協会（BCCC）会員です。
DEIを推進する採用マッチングプラットフォーム『Sangoport』で
は、今後、ブロックチェーン技術を導入することで、求職者様
の秘匿性の高い情報を取り扱うにあたってより安心してご利用
いただくことや、マッチ度向上等をはかる予定です。
サクラグではブロックチェーン領域での研究開発を事業とし
てさらに発展させることで、より広い分野での社会貢献を目標
としています。

D&I+Base

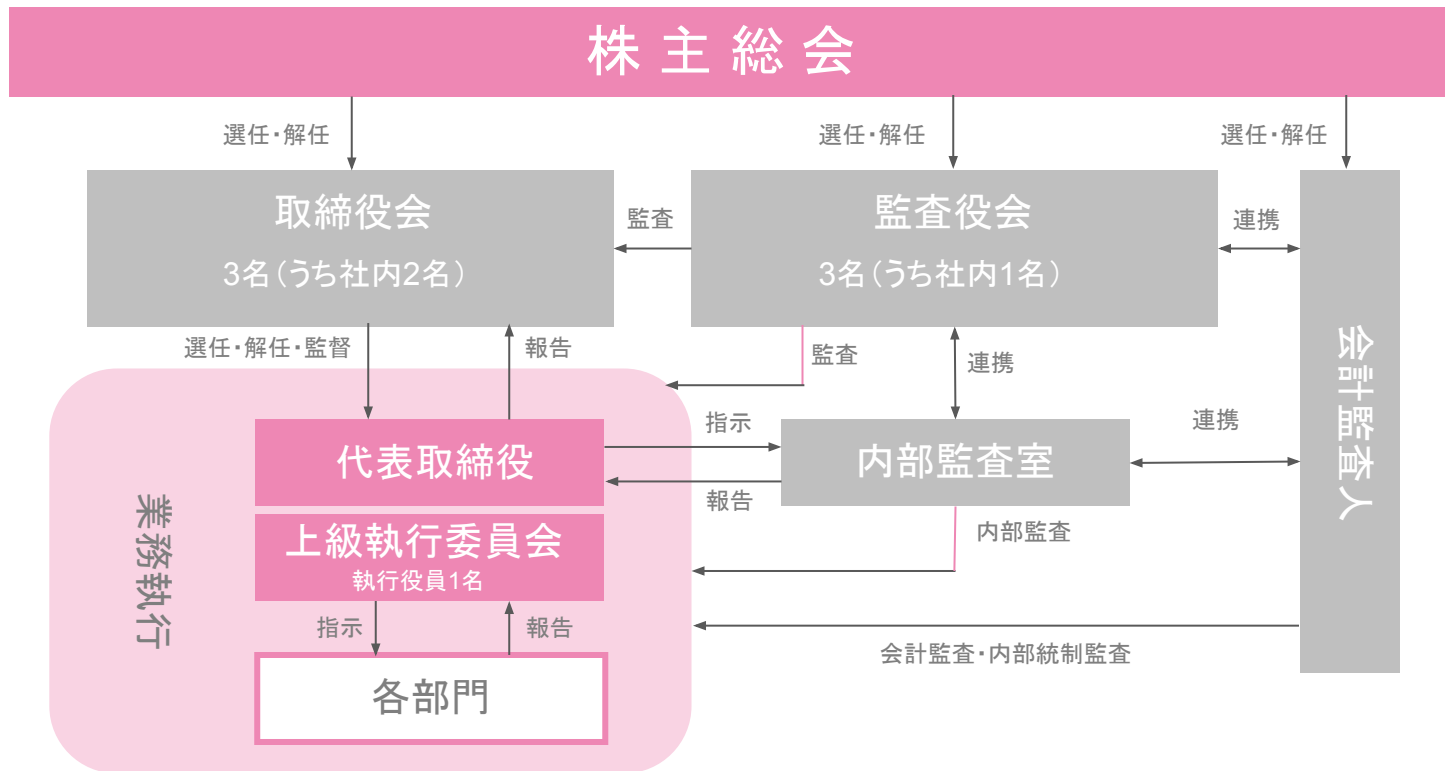
経営基盤について

コーポレートガバナンス

サクラグは、社外取締役・監査役を置き、企業の不祥事の防止やステークホルダーの利益を守るための取り組みを行っております。

今後も、取締役会の機能を最大限に発揮するために、当社にとって理想のコーポレート・ガバナンスを追求し、その充実に向けて、適宜見直しを行っていきます。

取締役会および監査等委員会



ガバナンス体制の強化



さらなる事業成長と経営基盤・コーポレートガバナンス及び体制強化を目的として、2022年5月1日より社外取締役として元ヤフー株式会社の野中由美子氏と元GA technologies取締役の平川秀年氏、初の時短ママ執行役員として木村杏子さんが就任しました。

<新経営体制>

代表取締役	遠藤 洋之
取締役	木村 良昭
社外取締役	村上 亮
社外取締役	野中 由美子(新任)
社外取締役	平川 秀年(新任)
常勤監査役	石原 克巳
社外監査役	石原 工幹
社外監査役	山本 佳奈子
執行役員	大槻 啓介
執行役員	木村 杏子(新任)

会社情報

社 名	株式会社SAKURUG
代表者	遠藤 洋之
設 立	2012年10月
従業員	94人(2022年4月現在、グループ含む)
資本金	20,000,000円
事業内容	・クリエイティブテクノロジー事業 ・リクルーティングエージェンシー事業
加盟団体	EO Tokyo 第23期 第24期理事 関東ITソフトウェア健康保険組合 日本ブロックチェーン協会 正会員 一般社団法人 ブロックチェーン推進協会(BCCC) 千葉イノベーションベース(CIB)第1期理事 和歌山イノベーションベース(WIB) 和歌山県情報化推進協議会(WIDA)

本社所在地	〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-15-1 渋谷クロスタワー21F
さくLab 兼 白浜オフィス	〒649-2211 和歌山県西牟婁郡白浜町1313番地 ANCHOR(アンカー)
仙台オフィス	〒980-0803 宮城県仙台市青葉区国分町1-4-9 enspace内
グループ会社	株式会社Drive

会社情報

SDGs活動等



TABLE FOR TWO
アフリカの子どもたちに給食を



当社はJリーグ横浜FCの
オフィシャルパートナーです



当社はナイジェリアのサッカークラブ
イガンムFCの公式スポンサーです



当社は男性が育児休業を100%取得
できる環境づくりを目指しています



当社は災害時緊急支援プラットフォーム
の会員企業です



当社は地方創生SDGs官民連携
プラットフォームの会員企業です

認定



当社は、ゴール5・8・9・10・17について、SDGs事業認定を取得しています



当社は、2021年より国連グローバル・コンパクトの企業責任イニシアチブと、人権、労働、環境、腐敗防止の分野におけるその原則にコミットしています

